

Miguel García
Candidat a alcalde de
l'Hospitalet de Llobregat

132 MESURES PER CANVIAR L'HOSPITALET

INTRODUCCIÓ

EIX 1: PER UN L'HOSPITALET AMABLE AMB LES PERSONES

L'Hospitalet és la ciutat amb més densitat de població d'Europa, la qual cosa genera un ús intensiu de l'espai públic, ocasionant conflictes de convivència, inseguretat i, en general, degradació de l'espai públic.

A Cs volem fer un l'Hospitalet amable amb les persones, en què doni gust viure. Per aquest motiu, plantegem les mesures següents:

1.1: RENOVAR ELS BARRIS AMB MÉS ZONES VERDES I ESPAIS DE CONVIVÈNCIA

1. Reorientar la planificació urbanística de l'Hospitalet: centrarem la política urbanística en un planejament pensat en la millora, reforma i/o renovació del teixit urbà existent i de les seves infraestructures o equipaments davant del model d'expansió urbanística.

2. Esponjar els barris més densament poblats, generant nous espais de convivència: places, zones verdes, zones de prioritat de vianants...

3. Col·laborar amb la iniciativa privada i amb altres administracions per reformular el planejament urbanístic, cercant fórmules per a la renovació del teixit urbà, del parc d'habitatges i creació de nous espais de convivència, amb operacions de permuta de sòl, compensacions, reparcel·lacions, edificacions en alçada vinculades a noves zones verdes. No permetrem noves operacions urbanístiques que no impliquin paral·lelament operacions de renovació urbana.

4. Protegir el patrimoni històric del nostre municipi, posant-lo en valor, fomentant-ne l'ús social i dignificant-ne l'entorn, seguint els criteris d'especialistes independents.

5. Tenir cura del paisatge urbà per millorar la percepció dels nostres barris.

6. Emmarcar el desenvolupament dels nostres municipis a l'Agenda 2030. Els objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) depenen en gran mesura del nivell local, especialment en la inclusió social i la protecció del medi ambient.

7. Ampliar les zones verdes i els donarem més vida, renovant les existents i fomentant activitats lúdiques i culturals als parcs de la ciutat.

8. Ampliar els espais d'ombra, introduirem pèrgoles amb plantes enfiladisses a les places dures i als espais de jocs infantils.

9. Ampliar la presència d'arbres a la via pública. Informarem dels calendaris de poda i facilitarem els canals de sol·licitud de poda als veïns.

10. Plantar espècies no al·lèrgiques i drem a terme la paulatina substitució de totes les espècies al·lèrgiques de la ciutat.

Comptarem amb l'assessorament de la Xarxa Aerobiològica de Catalunya (RAC) per a l'elaboració del Pla Director de l'Arbrat de l'Hospitalet, així com de polítiques públiques per millorar les condicions de vida de les persones amb al·lèrgies al pol·len.

11. Reforçar els treballs de neteja de mala herba als espais públics els mesos de febrer a novembre, prioritzant l'eliminació de les parietàries i vetllarem per la seva absència als solars privats.

12. Impulsar l'acondicionament dels entorns de les vies mentre no es faci realitat el tantes vegades anunciat soterrament, per garantir el màxim ornament, neteja i confort dels veïns. Signarem els convenis amb ADIF que calguin per garantir el manteniment, bon estat i, en general, procurar que els entorns de les vies siguin el més amable possible per als veïns.

13. Suspènre el PDU
Granvia-Llobregat mentre
no s'aconsegueixi un
consens polític ampli
ratificat per la ciutadania.

14. Reavaluar el PDU Granvia-Llobregat amb estudis tècnics independents sobre el seu impacte econòmic, la mobilitat i el medi ambient. Difondrem amb transparència les seves conclusions i fomentarem debats assossegats i plurals sobre la seva reformulació o aplicació.

1:2. PER UNA
MOBILITAT DEL
SEGLE XXI QUE
GARANTIIX
L'ACCESSIBILITAT
UNIVERSAL

15. Dissenyar un Pla Local d'Accessibilitat en col·laboració amb els col·lectius de persones amb diversitat funcional per aconseguir a final de mandat accessibilitat universal a l'Hospitalet.

16. Impulsar infraestructures que facilitin l'accessibilitat a la via pública o equipaments municipals com a ascensors o escales mecàniques atenent les demandes dels veïns.

17. Renovar el Pla de Mobilitat, incorporant les noves formes de transport de manera que es faciliti la convivència, posant el vianant, i en especial les persones amb mobilitat reduïda, al centre.

18. Facilitar l'ús d'una mobilitat alternativa al cotxe privat als desplaçaments dins l'àrea metropolitana. Fomentarem el transport públic, els sistemes de vehicles compartits garantint un ús no invasiu de l'espai públic. Impulsarem el sistema de pàrquing dissuasori, combinant-ho amb el transport públic i amb sistemes de transport compartit.

19. Elaborar un Pla de la Bicicleta ambiciós que impulsi la xarxa ciclable i de carrils bici, eliminant-los de les voreres. Patinets i vehicles similars han de circular pels mateixos espais destinats a les bicicletes. Fomentarem la connexió a peu i amb bicicleta amb els municipis del nostre entorn.

20. Condicionar les rutes mediambientals del riu Llobregat, el parc agrari, el Delta, les platges del Baix Llobregat, la Ronda Verda de Barcelona, incloent-hi Collserola i el riu Besòs, per facilitar i fer més atractiu l'accés a peu i bicicleta als entorns naturals de l'Àrea Metropolitana, per fer una xarxa de rutes mediambientals de referència que puguin implicar un nou element d'atracció turística.

1.3: ABORDAR LA CONTAMINACIÓ ACÚSTICA PER REDUIR AL MÀXIM LES MOLÈSTIES QUE GENEREN ELS SOROLLS

21. Reformar l'Ordenança de sorolls i vibracions per establir uns paràmetres de soroll respectuosos amb la diversitat de sensibilitats als sorolls per afavorir una convivència més inclusiva.

1.4: EXIGENTS AMB LA NETEJA

22. Optimitzar els sistemes de recollida i eliminació de residus mitjançant la implementació de nous sistemes, introducció de tecnologia, racionalització de les rutes, enfortiment dels processos de revisió i actualització dels mitjans de recollida de residus, implantarem sistemes de recollida pneumàtica subterrània a les zones més denses de l'Hospitalet i més intensiu de l'espai urbà.

23. Garantir la realització diària, per part dels serveis municipals competents, dels controls de la qualitat dels Serveis de recollida de Residus municipals, neteja viària i neteja del clavegueram de la nostra Ciutat.

24. Facilitar i ampliar els canals (telèfon, pàgina web, App, xarxes socials, presencialment...) perquè els veïns puguin consultar el funcionament dels serveis de neteja, rutes i horaris així com expressar les seves queixes, denúncies i suggeriments de forma fàcil i ràpida. Agilitzarem la resolució de les queixes i denúncies i garantirem la resposta dins un termini raonable.

25. Realitzar una auditoria externa del servei de neteja per garantir-ne la màxima eficiència i millorarem els mecanismes de control per garantir-ne el compliment.

26. Potenciar la recollida selectiva de residus, establint incentius i fent-la més senzilla i entenedora per als veïns.

27. Facilitar la neteja de pintades. Reservarem espais en murals per a art urbà i per a aquells grafeters que col·laborin en la neteja i conscienciació.

28. Fomentar les mesures dissuasòries contra els comportaments incívics que degraden la ciutat acompanyant-les de campanyes informatives i de conscienciació.

1.5: REFORÇAR LA PREVENCIÓ DE PLAGUES A L'HOSPITALET

29. Implementar i millorarem els mecanismes de control preventiu que evitin, amb actuacions tant en l'àmbit de la via pública i edificis públics com a través de campanyes adreçades a la ciutadania, les plagues d'escarabats, rosegadors i xinxes pudents a la nostra Ciutat. Facilitarem, així mateix, els canals perquè els veïns puguin fer arribar les queixes a l'ajuntament de manera ràpida i fàcil.

1.6: GARANTIR UNA
IL·LUMINACIÓ EFICIENT DE
LA CIUTAT QUE GENERE
CONFIANÇA PASSEJAR PER
TOTS ELS CARRERS

30. Revisar el mapa d'il·luminació de la ciutat per garantir un sistema eficient que il·lumini tots els carrers de la ciutat de manera adequada i suficient.

1.7: REORGANITZAR L'ÀREA DE SEGURETAT, CONVIVÈNCIA I CIVISME PER OPTIMITZAR EL SERVEI

31. Impulsar un Pla Local de Seguretat de l'Hospitalet que establirà els eixos estratègics i programes d'actuació específics partint del diagnòstic de l'estat de la seguretat a la nostra ciutat, des d'una perspectiva de prevenció de riscos que afectin tant la seguretat com a la convivència i el civisme i que incorpori l'enfocament de gènere.

32. Impulsar el paper de la Junta Local de Seguretat, òrgan de coordinació dels diferents cossos i forces de seguretat desplegats al nostre municipi, garantirem que es reuneixi trimestralment per valorar el seguiment del pla local de seguretat i donar complerta resposta a les noves problemàtiques associades a la seguretat, la convivència i el civisme que puguin sorgir a la ciutat.

33. Vetllar perquè la Junta Local de Seguretat elevi al ple de l'Ajuntament un informe anual en què es detalli el nivell de compliment del pla local de seguretat i la necessitat o no d'implementar alguna mesura o pla especial d'actuació davant de nous reptes associats a la seguretat, la convivència i el civisme.

34. Millorar la connectivitat entre la Guàrdia Urbana i la ciutadania com a part fonamental dels mecanismes de prevenció policial i detecció de la demanda ciutadana. Impulsarem la creació de l'Observatori Municipal per a la Seguretat i la Convivència per demanar informació necessària per a l'anàlisi de la problemàtica de la seguretat a la nostra ciutat i l'Oficina de Qualitat de la Guàrdia Urbana mitjançant l'ampliació de funcions de l'OGI (Oficina de Gestió de Incidències de convivència) incorporant el mesurament de la qualitat percebuda a través d'enquestes minut, entrevistes en profunditat i enquestes estàndard.

35. Crear punts d'atenció policial estables als barris de la ciutat que permetin a la ciutadania un accés proper al tractament immediat per part de la guàrdia urbana. Aprofitarem instal·lacions municipals infrautilitzades o en desús, com a quioscs de premsa. Aquests punts seran atesos per agents de la guàrdia urbana en funcions de segona activitat.

1.8: INCREMENTAR EL NOMBRE D'EFECTIUS POLICIAIS I GARANTIR LA CORRECTA DOTACIÓ DE LA GUÀRDIA URBANA

36. Incrementar el nombre d'efectius policials i racionalitzar la distribució per donar una resposta eficaç a les necessitats de la nostra ciutadania en matèria de seguretat, convivència i civisme.

37. Garantir la presència policial a tots els barris de la ciutat. S'incrementarà la presència de patrulles als barris on puntualment sigui necessària una actuació més intensiva; incloent-hi, en cas que calgui i després dels tràmits legals oportuns, la instal·lació de càmeres de videovigilància.

38. Dotar la Guàrdia Urbana de tots els mitjans necessaris per fer amb seguretat i eficàcia la seva tasca en el marc de les seves competències.

39. Flexibilitzar la prestació del servei policial amb l'acord previ amb els sindicats i de seguretat, a través d'assignació de torns flexible que permeti la mobilitat quan sigui necessari per necessitats del servei, l'adscripció temporal a un altre torn en cas de requeriment per estacionalitat, esdeveniments o necessitats del servei prèviament justificades.

Es realitzarà, en primer terme, amb els agents que voluntàriament es prestin a realitzar-lo i només en cas que no es cobreixin les expectatives del servei, l'adscripció temporal serà obligatòria i la decidirà la prefectura de la guàrdia urbana, de conformitat amb el protocol pactat prèviament amb els sindicats d'aquest ajuntament. L'adopció d'aquesta mesura requerirà una revisió prèvia dels plusos que afecten els diferents torns.

1.9: ELABORAR UN PLA MUNICIPAL CONTRA L'OCUPACIÓ IL·LEGAL

40. Dur a terme un Pla Municipal contra l'Ocupació il·legal que, des d'una triple perspectiva: analítica, estratègica i programàtica; que abordi, transversalment, des dels diferents serveis del nostre Ajuntament i molt especialment des dels serveis socials i des del Servei de la Guàrdia Urbana, la resposta integral de la nostra Corporació a la problemàtica social i de convivència associada a l'ocupació il·legal i la desocupació permanent al nostre municipi.

41. Adoptar mesures urgents per afrontar la inactivitat dels propietaris en els casos d'ocupació il·legal d'habitatges amb alteració de la convivència veïnal; exercir les accions pertinents per desallotjar els immobles ocupats que generin alteració de la convivència, de l'ordre públic o posi en perill la seguretat o la integritat de l'immoble.

42. Crear una unitat de seguiment contra les ocupacions il·legals d'habitatges, en el marc organitzatiu de Guàrdia Urbana, en coordinació amb altres cossos de seguretat, per erradicar l'actuació dels grups organitzats que trafiquen amb els habitatges i, pitjor encara, amb la necessitat de moltes persones en situació precària o de vulnerabilitat.

1.10: PREVENIR FOCUS DE MARGINACIÓ A INFRAVIVENDES EN ESPAIS ABANDONATS PER L'ESPECULACIÓ IMMOBILIÀRIA

43. Dur a terme un Registre municipal de solars sense edificar i edificis a rehabilitar de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat, amb la finalitat de dotar-se d'un mecanisme jurídic la funció del qual consisteix a garantir el compliment dels deures urbanístics d'edificació i conservació que pesen sobre el propietari; possibilitant la revitalització de zones del nostre municipi que presentin algun símptoma de degradació i garantint simultàniament condicions adequades de salubritat i ornament públic.

La inscripció al Registre Municipal de solars sense edificar de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat, de conformitat amb la Llei d'Urbanisme de Catalunya, suposarà la iniciació de l'expedient de venda forçosa o d'expropiació o de substitució forçosa. Explorar sempre altres possibles solucions pactades amb la propietat de les diferents naus o edificis o locals, amb la finalitat de destinar-los, prèvia cessió voluntària per part de la propietat, a un ús públic amb caràcter temporal.

44. Elaborar un cens d'assentaments irregulars a solars, naus o construccions industrials o de qualsevol altra naturalesa diferent de l'habitatge, com a eina per facilitar a l'Ajuntament el coneixement actualitzat dels assentaments irregulars al nostre municipi i pugui arbitrar, en primer lloc, les mesures socials necessàries per donar resposta a les necessitats habitacionals de les persones que es trobin en situació de vulnerabilitat.

1.11: PER UN L'HOSPITALET ON TOTS ENS SENTIM SEGURS I CONVIVIM EN HARMONIA

45. Potenciar la figura dels agents cívics, se'ls facilitarà els mitjans necessaris per detectar i prevenir possibles conflictes de convivència i civisme a l'espai públic i entre veïns del nostre municipi.

46. Elaborar programes de protecció de col·lectius vulnerables, afavorint projectes per a la inclusió i la participació. Lluitarem contra l'assetjament escolar des de projectes de prevenció activa i atenció a les víctimes.

47. Incorporar la Guàrdia Urbana de l'Hospitalet de Llobregat al Sistema de Seguiment Integral en els casos de Violència de Gènere (Sistema VioGén). Destinar tots els recursos possibles dels fons transferits per l'Estat referits al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, a "Reforç dels Cossos de Policia Local adherits al sistema VioGén".

48. Impulsar un Pla Local contra la violència de Gènere, definida com qualsevol acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat, orientat a la prevenció, detecció primerenca, eradicació, sensibilització i suport a les víctimes i les seves famílies, fomentant models d'igualtat, eliminant estereotips de gènere i fomentant l'apoderament de tots els col·lectius de dones.

49. Facilitar la visibilitat de les persones LGTBI+ mitjançant, per exemple, la presència de símbols LGTBI+ al mobiliari urbà, campanyes per promoure el comerç local lgtbi+friendly i establir convenis amb les entitats impulsores de Pride BCN per participar activament a les marxes internacionals per la llibertat, la dignitat i el respecte del col·lectiu LGTBI a l'Hospitalet.

50. Promoure la participació activa de l'Hospitalet a la xarxa pròpia de municipis LGTBI+ de Catalunya i a la xarxa internacional de municipis LGTBI+ de l'associació Rainbow Cities Network (<https://www.rainbowcities.com>) conjuntament amb Barcelona i tot el Àrea Metropolitana en defensa de la col·laboració i la coordinació per aprendre de models d'èxit de tot el món en matèria de visibilitat urbana, augmentar l'impacte social i pressupostari de les polítiques LGTBI+ i transmetre a tota la ciutat els valors de la igualtat.

51. Elaborar un pla local per a la prevenció de la violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere i oferirem mecanismes als centres educatius, esportius, d'oci, ocupació, sanitaris, serveis socials i guàrdia urbana, per a que detectin situacions de discriminació o exclusió.

52. Tenir una cura especial en el suport a adolescents i joves LGBTI que estiguin en situació de vulnerabilitat o exclusió social i ajudar-los a través de programes específics a favor de la visibilitat i diversitat de les persones LGTBI impulsats des de l'Oficina Jove.

53. Dissenyar una estratègia de tolerància zero a les conductes homòfobes i masclistes als equipaments esportius municipals, realitzant campanyes de conscienciació, premiant les entitats, entrenadors i esportistes amb comportament exemplar i celebrarem el 19 de febrer el Dia Internacional contra l'Homofòbia al Esport per fomentar comportaments respectuosos i inclusivament a l'esport.

54. Impulsar una mesa municipal d'immigració per treballar per la llibertat, la igualtat de drets, deures i oportunitats per a totes les persones immigrades; combatre el racisme social i institucional, la discriminació i la xenofòbia; promoure accions i iniciatives que fomentin la interculturalitat; facilitar la participació a la vida política, social i econòmica de les entitats i de les persones immigrades; promoure el diàleg social per al reconeixement de totes les diversitats.

55. Defensar el principi de neutralitat religiosa de les institucions públiques. Impulsarem el diàleg i les relacions de cooperació de l'Ajuntament amb les Esglésies, Confessions i Comunitats religioses, així com les seves Federacions, legalment inscrites en el Registre d'Entitats Religioses corresponent des de la neutralitat institucional.

56. Garantir una major protecció i benestar dels animals de companyia, reservant-los espais públics suficients a tots els barris, incidirem en la responsabilitat dels propietaris i vetllarem per una convivència amable amb els animals. Així mateix, fomentarem l'adopció d'animals abandonats.

EIX 2: PER PRIORITZAR LES POLÍTIQUES SOCIALS

Després de 40 anys governant la ciutat, el PSC ha perdut la consciència social. En comptes de centrar-se a facilitar la igualtat d'oportunitats dels més vulnerables, fa molts anys que està obsessionat en projectes faraònics que poc beneficien els hospitalencs però que dóna atenció mediàtica a l'alcaldessa, com el Districte Cultural, el PDU Granvia-Llobregat, o la rèplica de la plaça Europa que planteja ara a Can Rigal. A CS volem prioritzar les polítiques socials que necessiten els ciutadans de l'Hospitalet: residències per a gent gran, educació de 0 a 3 anys o habitatges de lloguer social i assequible.

2.1: PRIORITZAR L'ÚS DEL SÒL PÚBLIC DE L'AJUNTAMENT PER A EQUIPAMENTS SOCIALS

57. Destinar els solars i els edificis públics de l'Ajuntament disponibles a equipaments per atendre les necessitats socials dels veïns de la nostra Ciutat; en particular, escoles bressol, residències per a gent gran, habitatge de lloguer social i assequible, centres públics d'educació obligatòria, centres del servei de salut, entre altres destinacions de caràcter marcadament social.

2.2. MILLORAR ELS SERVEIS D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA

58. Reforçar la xarxa pública d'educació de la primera infància (0-3 anys) amb l'objectiu d'assolir una cobertura universal i la gratuïtat del servei.

59. Ampliar i diversificar
l'oferta de serveis i activitats
per a la infància i
l'adolescència i prioritzarem
que sigui més inclusiva.

60. Estendre espais de jocs públics infantils inclusius, adaptats i per a nens i nenes de 0 a 3 anys a tots els barris de la ciutat.

2.3: FACILITAR UN ENVELLIMENT FELIÇ A L'HOSPITALET

61. Augmentar a la nostra Ciutat el nombre de places residencials públiques o en règim de concert per a gent gran, centres de dia i habitatges tutelats.

62. Impulsar convenis amb la Generalitat per a la construcció de noves residències públiques o en règim de concert per a la tercera edat al nostre municipi; establint un calendari per assolir la ràtio mitjana de Catalunya progressivament en el període màxim de 4 a 6 anys.

63. Promoure un envelliment actiu mitjançant activitats culturals, esportives i de lleure.

64. Reforçar l'Atenció Domiciliària per a gent gran per promoure el màxim grau d'independència, funcionalitat i autonomia personal.

65. Abordar la solitud no desitjada i impulsarem un model d'atenció a les persones grans, que promoguin l'autonomia i evitin l'aïllament social, facilitant la permanència al seu entorn de manera segura. Potenciarem programes de voluntariat i cooperació que generin xarxes de suport comunitari.

2.4: L'EDUCACIÓ COM A PRINCIPAL MITJÀ PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS I RIQUESA D'UN PAÍS

66. Posar en marxa per al curs 2023-2024, en coordinació amb les AMPAS i els centres de la xarxa pública d'educació obligatòria que ho desitgin, un banc o sistema gratuït de préstec de llibres de text i/o material didàctic que estableixi cada centre d'ensenyament.

67. Impulsar una planificació a mitjà i llarg termini de les necessitats educatives de la ciutat que garanteixi la igualtat d'oportunitats. Vetllarem per unes instal·lacions educatives en bones condicions i evitar l'escolarització a barracons.

68. Dissenyar, juntament amb famílies, professionals i la Generalitat, un Pla de l'Educació Especial que estableixi l'atenció, els serveis i els equipaments necessaris per als alumnes amb necessitats especials a l'Hospitalet.

69. Fomentar la formació i l'orientació professional com a eixos vertebradors de les polítiques actives d'ocupació a través d'una orientació integral i d'assessorament personalitzat i eficaç per a la recerca de feina al treballador i d'ajuda a l'empresa per trobar personal entre els ciutadans del municipi.

Facilitarem programes de formació continuada, en col·laboració amb l'empresa privada, que incrementin les capacitats i aptituds laborals dels aturats i estiguin dirigits a facilitar-ne la inserció laboral en el marc de la demanda real que tingui l'empresa privada a la nostra ciutat; garantint l'adequació de les necessitats reals despecialització laboral i les polítiques formatives específiques.

2.5: FOMENTAR ELS HABITATGES DE LLOGUER SOCIAL I ASSEQUIBLE

70. Elaborar un Pla Local d'Habitatge de L'Hospitalet orientat a impulsar un parc públic d'habitatge de lloguer social i assequible i a la rehabilitació urbanística dels barris i d'habitatges.

71. Establir mecanismes de col·laboració i coordinació amb altres administracions i agents privats per dotar el parc d'habitatge de lloguer social i assequible.

72. Facilitar els habitatges adaptats per a aquelles persones que ho necessitin. Informarem dels Ajuts per millorar l'accessibilitat i adaptacions funcionals de l'habitatge habitual.

73. Realitzar mesures d'estímul del mercat de lloguer d'habitatge a la ciutat de l'Hospitalet i engegarem programes de lloguer assequible sobre els habitatges buits existents proposant incentius i garanties tant per a propietaris com a llogaters.

74. Incentivar fiscalment l'ús dels immobles com a habitatge habitual davant dels buits o dedicats a activitats econòmiques o turístiques.

75. Incorporar a l'Oficina de l'Habitatge un servei de mediació i arbitratge entre arrendadors i arrendataris d'habitatges.

2.6: PRIORITZAR L'ESPORT INCLUSIU I DE BASE SOCIAL

76. Prioritzar, seguint criteris objectius, que les instal·lacions esportives municipals i els recursos destinats a promoció i foment de l'esport vagin destinats a facilitar l'envelliment actiu, l'esport per a les persones amb discapacitat física, sensorial o intel·lectual, l'esport de base social i l'esport femení.

77. Destinar una partida específica per garantir que cap menor quedi exclòs de la pràctica de l'esport per les circumstàncies econòmiques familiars davant del pagament de les quotes i fitxes federatives.

78. Instal·lar estructures i elements de calistènia en zones verdes de la ciutat, tenint en consideració la participació dels usuaris en el disseny perquè puguin plantejar els requeriments tècnics que considerin oportuns per enriquir les instal·lacions i adaptar-les a les seves necessitats.

79. Desenvolupar un pla d'accessibilitat a l'esport que faciliti activitats esportives per a persones amb discapacitat física, sensorial o intel·lectual amb continguts i serveis específics, elaborat amb la participació dels agents implicats.

80. Actualitzar el Mapa de les Instal·lacions i Equipaments Esportius del Municipi (MIEM) per tal de dur a terme una planificació dels equipaments esportius municipals que se centrin a garantir la sostenibilitat i el manteniment de la xarxa i el compliment de la seva tasca social.

81. Dissenyar una estratègia de tolerància zero a les conductes homòfobes i masclistes als equipaments esportius municipals, realitzant campanyes de conscienciació, premiant les entitats, entrenadors i esportistes amb comportament exemplar i celebrarem el 19 de febrer el Dia Internacional contra l'Homofòbia al Esport per fomentar comportaments respectuosos i inclusivament a l'esport.

82. Impulsar la participació de les dones a l'esport de competició i fomentar-ne la visibilitat.

2.7: FOMENTAR LA CULTURA EN LA SEVA DIMENSIÓ SOCIAL, COM A ELEMENT PER A LA INCLUSIÓ SOCIAL I D'EXPRESSIÓ DE LA DIVERSITAT, PLURALITAT I CONVIVÈNCIA DE LA NOSTRA SOCIETAT

83. Fomentar la cultura en la dimensió social, facilitant l'accés a activitats culturals i d'oci per a col·lectius vulnerables, per a la infància i l'adolescència, persones amb discapacitat física, sensorial o intel·lectual i per a l'envelliment actiu.

84. Facilitar l'expressió de les diverses manifestacions culturals de tots els nostres veïns, fomentant el coneixement i la valoració de la riquesa i la diversitat cultural de la nostra societat, posant a disposició de les diverses manifestacions els espais públics i equipaments culturals disponibles.

85. Ampliar els horaris de les biblioteques públiques per facilitar prou espais per als estudiants, especialment en èpoques d'exàmens.

2.8: PROMOURE UNES FESTES MAJORS DE L'HOSPITALET MÉS INCLUSIVES, PARTICIPATIVES I TRANSPARENTS

86. Fomentar unes festes majors inclusives, que comptin amb les necessitats de tots els veïns, que posin al centre l'expressió de la diversitat cultural de la societat hospitalenca.

87. Establir els mecanismes necessaris perquè les Festes Majors de la ciutat siguin gestionades des dels Consells de Districte corresponents, permetent que el disseny de les activitats de les Festes Majors estigui obert als ciutadans i entitats de la ciutat que ho desitgin.

88. Garantir que totes les contractacions relacionades amb la logística de les Festes Majors es realitzin amb el sistema de contractació pública que garanteixi la lliure concurrència i transparència dels contractes, així com les mesures sanitàries i d'ocupació que estableixi la legislació vigent.

89. Vetllar per la inclusió a les Festes Majors de les persones amb trastorns d'espectre autista, hipersensibilitat auditiva, mobilitat reduïda i garantir el descans dels veïns.

90. Proposar el compromís per part de tots els grups polítics presents al consistori d'abstenir-se d'organitzar esdeveniments a les Festes Majors com a casetes amb servei de menjar i beguda i utilitzar-les per a publicitat política.

2.9: IMPULSAR ELS SERVEIS SOCIALS MUNICIPALS COM A EINA BÀSICA PER A LA INCLUSIÓ SOCIAL

91. Dotar els serveis socials municipals dels recursos humans i materials necessaris per donar una atenció personalitzada des d'una perspectiva global i efectiva per evitar l'exclusió social i facilitar l'autonomia personal, amb una atenció especial a la situació dels menors, persones amb discapacitat o de la tercera edat.

92. Elaborar censos anuals de persones que viuen als carrers de l'Hospitalet orientat a l'elaboració d'un Pla local de Sensellarisme que persegueixi la reinserció social de les persones que es troben en aquesta situació i prevenir-la, comptant per elaborar-les amb les entitats dedicades al sensellarisme.

2.10: FACILITAR LA CREACIÓ DE RIQUESA I D'OPORTUNITATS A L'HOSPITALET.

93. Impulsar programes d'orientació, formació i inserció laboral en col·laboració amb el teixit productiu de la ciutat.

94. Agilitzar i simplificar els tràmits burocràtics per crear activitats a l'Hospitalet i reduirem al màxim la càrrega fiscal municipal (taxa d'activitats, ICIO...) derivada de l'inici d'una activitat econòmica.

95. Establir una taula de dinamització econòmica oberta a tots els agents econòmics, grups polítics i entitats per maximitzar i enfortir els avantatges competitius de l'Hospitalet fomentant una dinàmica de cooperació i col·laboració publicoprivada transparent que estigui orientada a la generació de riquesa en la ciutat.

96. Promoure estratègies locals de dinamització del comerç local per afavorir l'atractiu i la competitivitat dels nostres comerços a través de diferents canals, entre ells la internacionalització digital, potenciant l'especialització, la qualitat i la sostenibilitat dels comerços tradicionals i facilitant la implantació de nous models de negoci.

97. Impulsar un programa local per incentivar la implantació de l'R+D+I a les empreses ubicades al nostre municipi i adaptació de les pimes locals a les TIC; incrementant, amb aquest valor afegit, la capacitat d'adaptació productiva de les empreses.

98. Impulsar mesures que evitin el deteriorament del parc industrial de la ciutat; fomentant espais de qualitat i sostenibles que redunden en la competitivitat de les empreses.

99. Promoure la regulació de l'economia col·laborativa amb la participació i el diàleg dels agents econòmics i usuaris d'aquestes plataformes; per evitar situacions de frau, intrusisme, competència deslleial i economia submergida alhora que facilitar el desenvolupament de noves relacions econòmiques i hàbits de consum.

100. Fomentar l'emprenedoria de les persones amb un acompanyament personalitzat dels projectes, amb assessorament fins al final de la implantació de l'activitat.

101. Realitzar sessions formatives relatives al marc legal, els tràmits administratius necessaris per a la creació d'una activitat i formes de finançament i d'accés a subvencions i ajuts i sessions formatives que incideixin en les competències, les habilitats i les capacitats necessàries per dur a terme noves iniciatives econòmiques i posar en marxa amb expectatives d'èxit projectes innovadors a empreses; Prioritzarem l'emprenedoria social.

102. Facilitar els Centres
Especials d'Ocupació per a
persones amb discapacitat.

2.11: FOMENTAR LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES A L'HOSPITALET

103. Fomentar, en col·laboració amb les entitats i empreses de les àrees econòmiques de la ciutat, la creació de centres d'educació infantil de 0-3 anys en l'àmbit dels entorn de treball.

104. Fomentar l'emprenedoria
femenina, especialment en els
col·lectius més desfavorits.

105. Reforçar el Centre d'Atenció i Informació a la Dona potenciant l'elaboració de plans específics d'inserció laboral que incloguin itineraris personalitzats en orientació, formació i requalificació professional.

106. Elaborar un programa d'inserció sociolaboral dirigit, d'una manera específica, al col·lectiu de persones transgènere que incloguin itineraris personalitzats en orientació, formació i qualificació professionals, com també els recursos necessaris per facilitar la visibilització i la denúncia de discriminacions.

107. Impulsar, en el marc del Servei d'Ocupació de Catalunya, borses de treball per a substitucions dels treballadors autònoms que es trobin de baixa per permisos de maternitat/paternitat o Incapacitat temporal, orientada a treballadors majors de 45 anys i caps de família monoparentals.

2.12: PER UNS SERVEIS FUNERARIS MUNICIPALS AL SERVEI DELS CIUTADANS

108. Recuperar els serveis funeraris integrals més econòmics de 1.877 euros retirats pel govern municipal el 2018 (aplicant la pujada de l'IPC des de llavors)

109. Garantir el caràcter de servei públic dels serveis funeraris municipals i vetllar pel model de gestió que atengui millor les necessitats dels veïns en el marc d'economia de mercat.

110. Difondre de forma periòdica als mitjans de comunicació municipals els preus més econòmics dels serveis funeraris municipals perquè la ciutadania disposi del coneixement dels preus públics existents.

EIX 3: PER UNA ADMINISTRACIÓ AL SERVEI DE TOTS

Després de 40 anys governant la ciutat, el PSC ha confós l'administració pública com si fos la seva finca privada. Viu de la xarxa clientelar que ha teixit durant aquests anys i s'ha abandonat a una mala gestió carregada d'irregularitats i de favoritismes que, al final, paguem tots els ciutadans ja que l'Hospitalet és la ciutat del nostre entorn amb l'IBI més alt. Per això, CS volem racionalitzar l'administració municipal per fer-la més eficient i àgil i tenir una fiscalitat que no ens penalitzi els hospitalencs amb impostos de rics per a pisos de pobres.

3.1: DESENVOLUPAR UN PLA DE MILLORA DE LA GESTIÓ I EFICÀCIA ADMINISTRATIVA

111. Elaborar al principi del mandat un pla estratègic de millora de la gestió i eficàcia administrativa, perquè l'organització del nostre municipi funcioni a ple rendiment amb els màxims estàndards d'eficiència. Ens marquem com a objectiu obtenir la certificació d'AENOR, relativa a la norma UNEDE d'avaluació integral del govern municipal.

Seguirem la guia d'avaluació integral del govern municipal d'AENOR per avaluar tota l'activitat municipal a la nostra ciutat: desenvolupament institucional per al bon govern, desenvolupament econòmic sostenible, desenvolupament social incloent, desenvolupament ambiental sostenible, així com les indicacions pròpies de la Intervenció General de l'Ajuntament.

112. Impulsar una finestreta única real, efectiva i digital. Millorarem els temps d'atenció i resposta de les demandes dirigides pels nostres veïns als diferents serveis de l'Ajuntament. L'administració electrònica, d'implantació legal obligada, ha de constituir l'actuació habitual del nostre ajuntament en els múltiples vessants de gestió interna, de relació amb els ciutadans i de relació amb altres administracions.

113. Avançar cap al compliment de l'objectiu "paper zero". Amb CS al govern municipal, serà una prioritat l'administració sense paper, basada en un funcionament íntegrament electrònic, que permetrà aprofundir en els principis d'eficàcia i eficiència, en estalviar costos a ciutadans i empreses, sinó que també reforça les garanties de els interessats alhora que facilita una millor transparència.

114. Racionalitzarem les estructures administratives, corregirem duplicitats i les dotarem dels mitjans més eficaços per a la consecució dels seus fins corresponents. Promourem l'eficàcia i l'eficiència dels treballadors de l'Ajuntament apostant per la formació contínua del personal al servei d'aquest ajuntament, reforçarem els mecanismes de control de presència i reducció de l'absentisme laboral.

115. Fomentar la carrera professional horitzontal sota els criteris de trajectòria i actuació professional, qualitat dels treballs realitzats, coneixements adquirits i resultat de l'avaluació de l'exercici del lloc de treball. Suprimirem l'ús abusiu de la figura de la comissió de serveis, que moltes vegades s'ha utilitzat per promocionar funcionaris afins al partit que governa l'Ajuntament. Només s'utilitzarà en supòsits de necessitat urgent i s'exigirà, en tots els casos, l'obertura d'un període reduït de publicitat que permeti la concurrència sota criteris de capacitat i mèrit.

En cap cas no es valorarà com a mèrit el temps transcorregut ocupant un lloc de treball en comissió de serveis quan s'hi hagués accedit sense haver superat una convocatòria pública.

116. Impulsar la màxima professionalització dels alts càrrecs de la nostra administració. Procurarem que aquests càrrecs siguin exercits per funcionaris de carrera qualificats o, excepcionalment, per professionals de reconegut prestigi en l'àmbit sectorial corresponent; tancant les portes d'accés a l'administració pública a persones que no tinguin la formació i els coneixements propis del càrrec. El personal al servei de l'administració exercirà la seva comesa amb l'exigible i necessària diligència, objectivitat i imparcialitat.

117. Vetllar per la racionalització de la despesa. Controlarem les desviacions pressupostàries mitjançant la implantació del control trimestral de les desviacions pressupostàries per Àrea municipal; El regidor responsable de l'Àrea elevarà informe detallat a l'Alcaldia sobre l'origen de les desviacions i les previsions d'ajustament per a l'exercici següent. Disminuirem i limitarem dràsticament les despeses dedicades a propaganda, publicitat institucional i protocol.

Potenciarem la utilització de les tecnologies digitals - Interoperabilitat i smart-city - per millorar el rendiment i benestar, reduir costos i consum de recursos així com la participació més activa i efectiva amb la ciutadania, responent d'una forma més àgil i efectiva a les necessitats de la ciutat i els desafiaments que es plantegen.

118. Establir un control exhaustiu dels contractes públics menors, aprovant un protocol per al seguiment dels mateixos i així evitar qualsevol conducta fraudulenta com la del fraccionament de quantitats per eludir els controls de la llei de contractes del sector públic o l'abús de la figura del reconeixement extrajudicial de crèdit. Obrirem els corresponents expedients d'exigència de responsabilitat derivada de l'incorrecte funcionament de l'administració.

3.2: REBAIXAR L'IBI UN 10% EN QUATRE ANYS.

119. Equiparar el tipus de gravamen general de l'IBI de l'Hospitalet amb els municipis del nostre entorn, amb una rebaixa del 10%, a través d'una reducció anual del 2,5%.

3.3: REBAIXAR UN 20% EL SALARI DELS REGIDORS

120. Reduirem la despesa política de l'Ajuntament en un 20%, reduint les subvencions als grups polítics i les retribucions dels regidors en un 20%, com a mesura exemplaritzant davant d'un context generalitzat de pèrdua de poder adquisitiu de la població i de cara a rebaixar l'IBI.

3.4: GARANTIR LA TRANSPARÈNCIA A L'ACCIÓ MUNICIPAL

121. Avançar cap a un govern municipal més obert, transparent i participatiu. Permetre l'accés real dels ciutadans als expedients a través de l'administració electrònica. Tots els ciutadans interessats podran accedir a la informació per conèixer l'estat dels expedients que l'afecten, el temps de resposta de l'administració a les seves sol·licituds i, en termes generals, saber quins serveis té dret a rebre i quant, on i com es gasta el govern municipal els diners dels seus impostos.

122. Impulsar la implantació de l'open government i l'open data. Garantirem el dret d'accés a la informació pública, a través de la implantació de mecanismes d'accés i de reutilització de dades relatives a l'actuació administrativa en benefici de la ciutadania i la societat en general.

123. Elaborar un pla estratègic de subvencions, amb la màxima participació ciutadana, per fixar els objectius que es pretenen assolir (subvencions finalistes) i que hauran d'estar recollits als programes que pretenguin finançament públic; tindran prioritats els programes de caràcter social i es revisarà bianualment.

124. Restringirem les subvencions directes, especialment les que impliquen un import inferior a 5.000€.

EIX 4: PER UN AJUNTAMENT PER A TOTS ELS VEÏNS

L'Ajuntament és de tots els ciutadans de l'Hospitalet, no només del partit del govern. Tots els ciutadans tenen dret a sentir-se representats pel seu Ajuntament, ser escoltats i participar en les seves decisions no només cada 4 anys.

4.1: FACILITAREM UNA PARTICIPACIÓ CIUTADANA REIAL I INDEPENDENT

125. Reformar els consells de districte perquè siguin un instrument real de participació dels ciutadans. Tots els veïns podran intervenir en els consells de districte en els assumptes que siguin del seu interès, plantejar preguntes i fer propostes.

126. Establir pressupostos participatius mitjançant un reglament que establirà, específicament, el model de participació a través del qual els veïns de l'Hospitalet decidiran la destinació directa del 05 % del pressupost econòmic d'ingressos, dels pressupostos generals de l'Ajuntament, per finançar un o diversos projectes.

127. Facilitar vies permanents d'informació, participació i tramitació per a la ciutadania. Redissenyarem la web municipal perquè sigui una eina que faciliti la relació del ciutadà amb l'Ajuntament, així com un aparador de transparència. La informació del web municipal estarà actualitzada i el seu ús serà intuïtiu i de fàcil accés i compressió. Augmentarem els canals de participació i informació de la ciutadania perquè sigui el més àgil i còmoda possible, orientant-la als diferents perfils de la ciutadania de l'Hospitalet.

4.2: L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET GARANTITZARÀ LA DEFENSA DE LA LEGALITAT I LA NEUTRALITAT

128. Defensar la Constitució Espanyola i l'Estatut d'Autonomia de Catalunya com els marcs bàsics de la convivència democràtica; independentment que puguem reivindicar la seva reforma i adaptació a la realitat canviant que socialment es requereixi.

129. Els mitjans de comunicació municipals compliran els principis de neutralitat, pluralitat i el respecte a la legalitat: els mitjans de comunicació municipals de titularitat pública són de tots els ciutadans i això s'ha de reflectir en el contingut.

130. Promoure la despolitització dels actes culturals o institucionals finançats directament o indirectament per l'Ajuntament; garantint-ne la neutralitat política i ideològica.

4.3: ACABAR AMB EL CLIENTELISME POLÍTIC I LES XARXES CLIENTELARS

131. Vetllar per la justícia en l'assignació dels recursos públics, assegurant la competitivitat i la transparència.

4.4: GARANTIR EL BILINGÜISME A L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET

132. Promoure que les dues llengües oficials, el català i el castellà, siguin d'ús normalitzat en les activitats administratives de tots els seus òrgans; sense que cap pugui ser preferent i que així es reflecteixi en el Reglament d'usos lingüístics de l'Ajuntament. Les retolacions municipals estaran en les dues llengües oficials.

COMPTEM
AMB TU!